

QATC 07 – Desenvolvimento profissional	
Questões	Orientações
7.1 Gestão de competências e liderança	
No critério 7.1.4 deve ser verificado se o Tribunal "observa, nos processos de seleção de servidores, os requisitos de competência exigidos para os cargos envolvidos;". Os mencionados servidores são apenas os efetivos ou abrangem os nomeados para cargo em comissão declarado em lei de livre nomeação e exoneração?	O critério 7.1.4 abrange tanto os servidores efetivos quanto os servidores comissionados, pois visa observar se nos processos seletivos de seleção de servidores são observados os requisitos de competência exigidos para a função.
7.2 Desenvolvimento e formação profissional	
Critério 7.2.3: Neste item é questionado se o plano de capacitação destina-se a formar/desenvolver lideranças e potenciais sucessores. Caso o tribunal tenha um plano formalizado e em execução específico somente para as lideranças atuais e não exista para potenciais sucessores, este critério deve ser considerado como não atende? Sendo que no tribunal existem o plano de capacitação de todos os servidores assim como um plano de capacitação específico para gerentes e diretores.	Não atende, porquanto a Resolução Atricon n. 13/2018 estabelece que o Tribunal de Contas deve desenvolver estratégias que garantam o desenvolvimento de potenciais sucessores dos ocupantes de cargos e funções gerenciais.
Critério 7.2.4 - A programação do plano de capacitação dos servidores destina-se a: promover a ambientação de novos servidores; Caso o último ingresso de novos servidores tenha ocorrido em 2016, a resposta	Não. Nesse caso não atende, porquanto a Resolução Atricon n. 13/2018 estabelece que o Tribunal de Contas deve: <i>32 Elaborar projeto pedagógico a partir do diagnóstico das lacunas de competência individuais e coletivas que dificultam o atingimento dos objetivos</i>



QATC 07 – Desenvolvimento profissional	
Questões	Orientações
<p>a esse item pode ser Não se Aplica?</p> <p>Os servidores comissionados também são abrangidos nesse critério?</p>	<p><i>estratégicos do Tribunal, contemplando:</i></p> <p><i>a) a existência de um plano de capacitação que defina:</i></p> <p><i>(...)</i></p> <p><i>f) ações para garantir que todo servidor recém-ingresso participe de programa de ambientação composto, dentre outras, por atividades relacionadas à estrutura orgânica, ao planejamento estratégico, aos processos de trabalho, à integração, à saúde no trabalho, aos benefícios, à segurança da informação e à gestão de pessoas;</i></p> <p>O plano de capacitação de servidores e suas ações é instrumento de planejamento que deve anteceder o ingresso de quaisquer novos servidores.</p> <p>https://www.atricon.org.br/wp-content/uploads/2019/01/Resolu%C3%A7%C3%A3o-Atricon-13-2018-Diretrizes-3304-Gest%C3%A3o-de-Pessoas.pdf</p>
7.3 Escola de Contas	
<p>Item 7.3.2: Caso o Tribunal possua somente plano de capacitação formalizado para os servidores e não para os membros, deve ser respondido como atende ou não atende ?</p>	<p>Não atende, porquanto o critério é claro em exigir a execução de plano de capacitação que contemple servidores e membros, podendo ser em um mesmo Plano de Educação Corporativa ou em planos individualizados.</p>
<p>Critério 7.3.3: Neste item questiona-se se a Escola de Contas executa o plano</p>	<p>Não atende, porquanto o critério estabelece a necessidade de o Tribunal de</p>



ATRICON

ASSOCIAÇÃO DOS
MEMBROS DOS TRIBUNAIS
DE CONTAS DO BRASIL

QATC 07 – Desenvolvimento profissional	
Questões	Orientações
de capacitação para jurisdicionados. Caso o Tribunal execute as capacitações, mas elas não estão formalizadas especificamente dentro de um plano de capacitação e sim através de vários documentos como capacitações demandadas pelos jurisdicionados e capacitações para atendimento a exigências do TCE (determinação conjunta, resolução, etc.), estas evidências demonstram o atendimento ao critério ?	Contas desenvolver a capacitação dos jurisdicionados por meio de plano, ou seja, como atividade integrante do planejamento institucional, não apenas de forma pontual e fragmentada como relatado na indagação em questão.