



ORIENTAÇÕES ESPECÍFICAS SOBRE OS CRITÉRIOS DE INDICADORES

QATC 07 – DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL

Questões	Orientações
7.1 Gestão de competências e liderança	
Quanto ao critério 7.1.5, os mencionados servidores são apenas os efetivos ou abrangem os nomeados para cargo em comissão declarado em lei de livre nomeação e exoneração?	O critério 7.1.5 abrange tanto os servidores efetivos quanto os comissionados, pois visa observar nos processos de seleção de servidores o atendimento aos requisitos de competência exigidos para a função.
7.2 Desenvolvimento e Formação Profissional	
Critério 7.2.3: Neste critério é questionado se o plano de capacitação destina-se a formar/desenvolver lideranças e potenciais sucessores. Caso o tribunal tenha um plano formalizado e em execução específico somente para as lideranças atuais e não exista para potenciais sucessores, este critério deve ser considerado como não atende? Sendo que no tribunal existe o plano de capacitação de todos os servidores assim como um plano de capacitação específico para gerentes e diretores.	Não atende, considerando que a Resolução Atricon n.º 13/2018 estabelece que o Tribunal de Contas deve desenvolver estratégias que garantam o desenvolvimento de potenciais sucessores dos ocupantes de cargos e funções gerenciais.
7.3 Desenvolvimento e Formação Profissional	
Quanto ao critério 7.3.3, caso o Tribunal de Contas execute as capacitações para jurisdicionados, mas elas não estejam formalizadas em um plano de	Não atende, porquanto o critério estabelece a necessidade de o Tribunal de Contas desenvolver a capacitação dos jurisdicionados por meio de plano,



Questões	Orientações
capacitação, o critério pode ser considerado como atendido?	ou seja, como atividade integrante do planejamento institucional.

